ANKARA 2 NO'LU BAROSU

Seçim Beyannamesi

28 BAŞLIK

6 MESLEKTAŞ GRUBU

GÜÇLÜ MESLEK, GÜÇLÜ BARO, GÜÇLÜ SAVUNMA

MURAT CAN

Doğan

ANKARA 2 NO'LU BAROSU

BAŞKAN ADAYI

#BirlikteGüçlüyüz

2026 | YAKLAŞIMIMIZ

Sorunları çözen, icraatçı bir baro.

Bizim için baro; göstermelik toplantıların yapıldığı, işlevsiz kararların alındığı bir kurum değildir. Baro; avukatın sorununu bilen, sahada olan, çözüm üreten, ilgili kurumlarla müzakere eden, süreci takip eden ve sonuç alan bir meslek örgütüdür.

Ankara 2 No.lu Barosunu; avukatın mesleğini daha iyi yapabilmesi, ekonomik olarak güçlenmesi, adliyelerde daha güvenli ve nitelikli çalışma koşullarına sahip olması ve hukukun üstünlüğünün daha güçlü savunulması için çalışan bir baro hâline getireceğiz.

Bizim anlayışımız nettir: Sorunları konuşan değil; sorunları çözen, icraatçı bir baro. Sadece toplantı yapan değil, üretim yapan ve çalışan komisyonlar. Bekleyen değil, icra eden bir yönetim. Unutan değil, kurumsal hafızası olan bir baro.

28 | MESLEKTAŞ REHBERİ

İçindekiler

İlgili vaatlere madde ve sayfa numaralarından ulaşabilirsiniz.

Genç Avukatlar

Paylaşımlı ofisler, mesleğe başlangıç desteği, SGK ve vergi muafiyeti.

06 s. 11-12 **07** s. 13 **20** s. 27

Kamu Avukatları

Özlük hakları, disiplin süreçleri, aidatlar ve kamu avukatları komisyonu.

09 s. 15

CMK Görevi Üstlenen Avukatlar

Ücret, ödeme düzeni, vergi muafiyeti ve CMK araç tahsisi.

05 s. 10 **02** s. 06 · araç

Engelli Meslektaşlarımız

Adliyelere ve baro hizmetlerine eşit, bağımsız ve engelsiz erişim.

14 s. 21

Serbest Çalışan Avukatlar

Vergi yükü, promosyon, UYAP komisyonları, tekel hakkı ve zorunlu avukatlık alanları.

15 s. 22 **17** s. 24 **19** s. 26 **21** s. 28 **22** s. 29
23 s. 30 **25** s. 32

Tüm Meslektaşlarımız

Ortak haklarımız, çalışma hayatımız, mesleki gelişimimiz ve baromuzun yönetimi.

ORTAK HAKLAR VE HİZMETLER s. 04

Gruplar erişim rehberidir; vaatlerin kapsamını ve yararlanma koşullarını değiştirmez.

28 | ORTAK HAKLAR VE HİZMETLER

Tüm meslektaşlarımız

Haklarımız ve mesleki itibarımız

03 AHM'de ücretli nöbet sistemi 08

10 Güçlü savunma ve mesleki haklar 16

26 Yeşil pasaportta kıdem şartının 12 yıla indirilmesi 33

27 Avukatlık kimlik kartının resmî kimlik olarak kabulü 34

Çalışma hayatımız ve dayanışma

02 Avukat adliyede misafir değildir 06-07

04 Alo Kalem 09

08 Sosyal tesis ve konaklama ağı 14

16 Yargı mensuplarıyla etkin iletişim 23

24 Meslektaşa özel indirimler 31

Eğitimimiz ve mesleki gelişimimiz

11 Hukuk ve bilgi üreten baro 17

12 Dijital dönüşüm ve hukuk yapay zekâ asistanı 18

18 Yeni iş alanları ve bilirkişilik 25

28 Düzenli meslek içi eğitimler 35

Baromuzun yönetimi

01 Avukatın barosu sahada olacak 05

13 Şeffaflık ve kurumsal hafıza 19-20

01 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Avukatın barosu sahada olacak

Komisyonlarımız yalnızca baro binasında toplanan yapılar olmayacak. Adliyelere, cezaevlerine, hukuk bürolarına, kamu kurumlarına, üniversitelere ve meslek kuruluşlarına gideceğiz.

Sorunu yerinde göreceğiz. İlgili kurumlarla görüşeceğiz. Çözüm önerimizi hazırlayacağız ve en önemlisi, sonucunu takip edeceğiz.

Her komisyonun altı aylık ve yıllık çalışma programı olacak, bu programların nihayetinde mutlak suretle somut bir ürün ortaya konacaktır. Yapılan başvurular ve görüşmeler elektronik olarak takip edilecek; hangi sorun için kimle görüşüldüğü, hangi adımın atıldığı ve bundan sonra ne yapılacağı kayıt altına alınacak. Çünkü bizim için bir sorun, dilekçe verildiği gün bitmez; sonuç alınana kadar takip edilir.

02 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Avukat adliyede misafir değildir

Avukatın adliyedeki her günü; ulaşım, otopark, güvenlik, dinlenme, iletişim ve çalışma sorunlarıyla mücadele ederek geçmemelidir. Savunma makamının etkinliği, avukatın çalışma koşullarından bağımsız düşünülemez. Bu nedenle adliyelerde avukatın günlük hayatını kolaylaştıracak somut çözümler üreteceğiz.

BAROMUZA AİT CMK ARAÇ TAHSİSİ

CMK görevi için gece-gündüz adliyelere ve kolluk birimlerine ulaşmak zorunda kalan meslektaşlarımızın ulaşım sorununa çözüm getireceğiz. CMK kapsamında kullanılacak araçların baroya ait veya baro tarafından tahsis edilen bir sistem içerisinde meslektaşlarımızın hizmetine sunulması için gerekli çalışmaları yürüteceğiz. Amaç yalnızca araç sağlamak değil; CMK görevinin avukat açısından ulaşılabilir, güvenli ve sürdürülebilir hâle gelmesini sağlamak.

Avukat adliyede misafir değildir

YENİ ADLİYE OTOPARK SORUNUNA ÇÖZÜM

Yeni adliye yerleşkelerinde avukatların çalışma koşullarını gözeten baromuza tahsisli otopark kontenjanlarının oluşturulması için Adalet Bakanlığı ve ilgili kurumlar nezdinde girişimlerde bulunacağız.

AVUKATIN DİNLENME ALANLARI

Adliye ve baro hizmet binalarındaki avukat odalarını yalnızca bekleme alanları olmaktan çıkaracağız. Çay, kahve ve temel ikram imkânlarının bulunduğu; meslektaşların kısa süreli dinlenebileceği, görüşme yapabileceği ve dayanışma kurabileceği daha işlevsel alanlar oluşturacağız. Avukatın adliyede nefes alabileceği alanları çoğaltacağız.

03 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

AHM avukatın haklarını korumaktan geri kalmayacak – Ücretli nöbet sistemi getirilecek

Avukat Hakları Merkezini daha etkin, hızlı ve ulaşılabilir hâle getireceğiz. AHM görevlendirme sistemini yeniden düzenleyerek katılımı teşvik edecek bir yapı kuracağız. Görevlendirilen meslektaşlara, mevcut çalışma kapsamında öngörülen nöbet usulleri şeklinde görev ücreti verilmesine yönelik düzenleme yapılmasını sağlayacağız.

AHM'yi yalnızca başvuru alan bir merkez değil; avukatın yanında duran, müdahale eden ve sonuç alan bir hak arama mekanizması hâline getireceğiz.

04 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Alo Kalem: Avukatın adliyedeki işini kolaylaştıracağız

Avukatın adliyede basit bir işlemi takip etmek için zaman kaybettiği, kalemler arasında çözüm aradığı ve aynı konuda tekrar tekrar bilgi almak zorunda kaldığı bir sistem yerine, hızlı ve erişilebilir bir iletişim mekanizması kuracağız.

ALO KALEM ile meslektaşlarımızın adliye kalemleriyle yaşadığı iletişim sorunlarına hızlı çözüm üretmeyi hedefliyoruz. Amaç; avukatın işini kolaylaştırmak, zamanını korumak ve adliye hizmetlerine erişimini hızlandırmak. Çünkü avukatın zamanı, mesleki faaliyetinin en değerli parçasıdır.

05 | CMK GÖREVİ ÜSTLENEN AVUKATLAR

CMK: Emeğin karşılığını ve ödemede öngörülebilirliği sağlayacağız

CMK görevlendirmelerinde avukatın üstlendiği sorumluluk ile aldığı ücret arasındaki dengesizliğin giderilmesi için Adalet Bakanlığı nezdinde etkin girişimlerde bulunacağız. Sadece ücretin artırılması değil, ödemenin hızlı, düzenli ve öngörülebilir olması için de mücadele edeceğiz. Hedefimiz; CMK ücretlerinin soruşturmanın belirsiz aşamalarına bağlı kalmadan, mümkün olan en kısa sürede ve baro güvencesiyle ödenebileceği bir sistemin kurulmasıdır.

CMK avukatın fedakârlığı değil, emeğinin karşılığıdır. Bu kapsamda CMK ücretlerinin, Avukatlık Ücret Tarifesine denk ve kamu hizmeti olması dolayısıyla vergiden muaf olması gerekmektedir.

06 | GENÇ AVUKATLAR

Paylaşımlı ofislerle avukata nefes alan çalışma alanları

Özellikle mesleğe yeni başlayan avukatlar için yüksek kira ve ofis maliyetleri ciddi bir yük oluşturmaktadır. Bu nedenle Ankara 2 No.lu Barosu bünyesinde paylaşımlı çalışma ofislerini artıracağız.

Özellikle Batı Ankara ve Batı Adliyesi bölgesinde;

- Çalışma masaları,
- Müvekkil görüşme odaları,
- Toplantı salonları,
- İnternet,
- Yazıcı ve tarayıcı gibi temel ofis imkânları meslektaşlarımızın uygun koşullarla kullanımına sunulacak.

Paylaşımlı ofislerle avukata nefes alan çalışma alanları

Bu alanları yalnızca bir ofis çözümü olarak değil, mesleki dayanışma ve tecrübe aktarımının merkezleri olarak tasarlayacağız. Ayrıca baro güvencesinde, uygun ofis alanı bulunan meslektaşlarla çalışma alanına ihtiyaç duyan genç avukatları buluşturacak dijital bir paylaşım sistemi oluşturacağız.

> **Genç avukat yalnız kalmayacak.**
>
> **Mesleğe borçla değil, güçle başlayacak.**

07 | GENÇ AVUKATLAR

Genç avukatın yanında olacağız

Genç meslektaşlarımız mesleğe borçla değil, güçle başlamalı.

Mesleğin ilk yıllarında karşılaşılan ağır vergi ve SGK yükleri, genç avukatların geleceğini daha yolun başında zorlaştırıyor. Bu yüklerin azaltılması ve gerekli muafiyetlerin hayata geçirilmesi için ilgili tüm kurumlar nezdinde kararlılıkla mücadele edeceğiz.

Ankara 2 No.lu Barosu olarak genç meslektaşlarımızı yalnız bırakmayacak; mesleki ve ekonomik gelecekleri için elimizi değil, gövdemizi taşın altına koyacağız.

08 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Sosyal tesis: Baro sadece çalışma değil, dayanışma alanı olacak

Meslektaşlarımızın bir araya gelebileceği, dinlenebileceği ve sosyal dayanışmayı güçlendirebileceği baro sosyal tesisleri oluşturulması için fizibilite ve yatırım çalışmalarını başlatacağız.

Bunun yanında Türkiye'nin farklı şehirlerindeki otel, konukevi ve sosyal tesislerle anlaşmalar yaparak bir "Ankara 2 No.lu Barosu Avukat Konaklama Ağı" oluşturacağız. Baro, avukatın yalnızca mesleki hayatında değil, hayatının her alanında yanında olacak.

09 | KAMU AVUKATLARI

Kamu avukatının güçlü, bağımsız ve adil barosu

Kamu avukatlarının sorunlarını yalnızca dinlemekle kalmayacak; kamu avukatlarına yönelik bir komisyon kurarak çözüm üretmek için yetkili makamlarla görüşeceğiz. Özlük haklarının geliştirilmesi için kurumsal girişimlerde bulunacağız.

Disiplin süreçlerinin daha adil ve hakkaniyetli biçimde barolar tarafından yürütülmesi, baro aidatlarının ise kamu avukatlarının görev yaptığı kurumlarca karşılanması için çalışacağız.

Disiplin süreçlerinde avukatın bağımsızlığını ve adil denetimi esas alan bir model için çalışacağız. Bu kapsamda kamu avukatları hakkında yürütülen tahkikatın bağlı oldukları kurumda değil, baromuz nezdinde yürütülmesini sağlayacağız. Savunma makamının bağımsızlığı, yalnızca serbest çalışan avukatın değil, her avukatın ortak güvencesidir.

10 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Güçlü savunma, güçlü mesleki haklar

Avukatlık Kanunu'nun mesleğin bağımsızlığını ve avukatın ekonomik, sosyal ve mesleki haklarını güçlendirecek şekilde geliştirilmesi için kapsamlı bir Avukatlık Kanunu Reformu ve Mesleki Haklar Bildirgesi hazırlayacağız.

KDV yükünün azaltılması, mesleğe yeni başlayan avukatların sosyal güvenlik yüklerinin hafifletilmesi ve avukatların ekonomik olarak güçlendirilmesi için somut politika önerileri geliştireceğiz.

Bu çalışma yalnızca seçim döneminde hatırlanan bir vaat olmayacak. Savunma makamının geleceğine ilişkin uzun vadeli bir politika belgesi olacaktır.

11 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Hukuk üreten, bilgi üreten, politika üreten baro

Ankara 2 No.lu Barosunu yalnızca meslek içi eğitim veren değil, aynı zamanda hukuk politikaları üreten ve akademik bilgi ortaya koyan bir hukuk merkezi hâline getireceğiz. İçtihat araştırmaları, mevzuat analizleri, hukuk politikası çalışmaları ve raporlar hazırlayacağız.

Meslektaşlarımızın akademik makalelerini, kitaplarını, uygulama notlarını ve hukuk analizlerini destekleyeceğiz. Sahadaki sorunları akademik araştırmaya, akademik araştırmayı somut çözümlere dönüştüreceğiz. Bu kapsamda baromuza mutlak suretle hakemli bir dergi kazandıracak, akademi ile bağlarımızı güçlü tutacağız.

Bilgi üreten baro, sözünü daha güçlü söyler.

12 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Dijital dönüşümle daha hızlı, daha erişilebilir baro

Baro hizmetlerini teknolojinin imkânlarıyla daha hızlı ve erişilebilir hâle getireceğiz. Dijital takip sistemleri, çevrim içi hizmetler ve hukuk teknolojileri alanında iş birlikleri geliştireceğiz. Meslektaşlarımızın güvenli biçimde kullanabileceği yapay zekâ ve hukuk teknolojilerinin geliştirilmesini destekleyeceğiz.

Teknolojiyi bir tehdit unsuru olarak değil; avukatın zamanını kazandıran, işini kolaylaştıran ve mesleki verimliliği artıran bir araç olarak kullanacağız. Bu kapsamda baromuza ait bir destek hukuk yapay zekâ asistanı oluşturacağız.

13 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ 1 / 2

Şeffaf, hesap verebilir ve kurumsal hafızası olan baro

Yönetimde şeffaflığı temel ilke hâline getireceğiz. Komisyonların yalnızca toplantı yapmasını değil, sonuç üretmesini sağlayacağız.

Her komisyonun şu sorulara cevap veren düzenli faaliyet raporları olacak:

- Ne oldu?
- Ne yaptık?
- Hangi çözümü önerdik?
- Sonuç ne oldu?
- Sorun neydi?
- Kimlerle görüştük?
- Hangi adımı attık?
- Bundan sonra ne yapacağız?

13 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ 2 / 2

Şeffaf, hesap verebilir ve kurumsal hafızası olan baro

Çalışmalar elektronik dosya takip sistemiyle kayıt altına alınacak.

> Çünkü biz kurumsal hafızası olmayan bir baro değil; dün yaptığı işi unutmayan, bugün üzerine koyan ve yarına aktaran bir baro kuracağız.

14 | ENGELLİ MESLEKTAŞLARIMIZ

Engelsiz baro

Her meslektaşımızın adliyelere ve baro hizmetlerine eşit, bağımsız ve engelsiz şekilde erişebilmesini sağlayacağız. Engelli meslektaşlarımızın mesleki faaliyetlerini hiçbir engele takılmadan sürdürebilmeleri için adliyelerin ve baro hizmetlerinin erişilebilirliğini güçlendirecek, teknolojik ve kurumsal çözümleri hayata geçireceğiz. Amacımız; desteğe ihtiyaç duyan meslektaşlarımızı başkasına muhtaç bırakmayan, erişilebilir, kapsayıcı ve herkes için eşit bir baro anlayışını birlikte inşa etmektir.

15 | SERBEST ÇALIŞAN AVUKATLAR

Vergi incelemelerinde mesleki saygınlık

Avukatların vergi sisteminden kaynaklanan sorunlar ve ağır vergi yükü nedeniyle karşılaştıkları vergi incelemelerinde yaşadıkları mağduriyetin sona erdirilmesi için mücadele edilecektir.

16 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Yargı mensuplarıyla etkin iletişim

Avukatların, adalet hizmetinin ayrılmaz bir unsuru olarak hâkim ve savcılarla mesleğin gerektirdiği saygı ve iletişim çerçevesinde görüşebilmesi için Adalet Bakanlığı ve ilgili kurumlarla görüşmeler gerçekleştirerek süreci yakından takip edecek, avukatlık mesleğinin onuruna ve yargının sağlıklı işleyişine uygun bir iletişim ortamının güçlendirilmesini sağlayacağız.

17 | SERBEST ÇALIŞAN AVUKATLAR

Avukatların UYAP anlaşmalı bankadan promosyon alması

Birçok meslek grubu ve hatta emekliler, işlem yaptıkları bankalarla sağlanan anlaşmalar neticesinde belirli promosyon hakları elde etmektedir. Ancak biz avukatlar, yüksek işlem hacimlerimize karşın bugüne kadar herhangi bir maddi kazanım elde edemedik. Bu doğrultuda meslektaşlarımızın yıllık işlem hacimleriyle orantılı bir promosyona hak kazanması gerektiği kanaatindeyiz.

18 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Avukatlara yeni iş alanları açılmalıdır ve bilirkişilik alanından uzaklaştırılmalarına müsaade edilmemelidir

Mesleğimizin gün geçtikçe kan kaybettiği aşikârdır. Bu kapsamda mesleğimizin hem ilim anlamında hem de ekonomik anlamda ilerlemesi zaruri bir hâl almıştır. Bu kapsamda yaptığımız araştırmayla, meslektaşlarımızın belirli ve kapsamlı birkaç alan dışında bilirkişilik yapamadığı tespit edilmiştir. Bakanlığımızla yapılan görüşmeler neticesinde hem meslektaşlarımızın daha çok alanda bilirkişilik yapmasını sağlayacak hem de açacağımız bilirkişilik eğitimleriyle kişisel gelişimi ön plana alacağız.

19 | SERBEST ÇALIŞAN AVUKATLAR

Tapu işlemlerinde avukat zorunluluğu ivedi bir biçimde uygulamaya dökülmelidir

Tapuda gerçekleşen birçok işlem, maddi anlamda yüksek bir hacme sahip olmasına karşın hukuki anlamda zayıf ya da güvensiz bir yapı içerisindedir. Bu kapsamda vatandaşların hukuki işlemlerinin, meseleye vâkıf avukatlar tarafından yürütülmesi gerektiği aşikârdır. Bu kapsamda meslektaşlarımızın tapu işlemlerinde mutlak suretle bulunması gerekmektedir. Böylelikle hem meslektaşlarımızın ekonomik anlamda ilerlemesi sağlanacak hem de vatandaş ve tesis edilen işlem güvence altına alınacaktır.

20 | GENÇ AVUKATLAR

Genç meslektaşların mesleğe güçlü başlaması elzemdir

0-3
YIL KIDEM

SGK
MUAFİYET TALEBİ

300.000,00 TL
İLK ÜÇ YILDA YILLIK KAZANÇ SINIRI

Meslektaşlarımızın mesleğin ilk yıllarında gelir elde etme ve bir düzen kurma konusunda sıkıntı yaşadığı hususu yadsınamaz bir gerçektir. Bu kapsamda mesleğe yeni başlayan, **0-3 yıl kıdemindeki** avukatların çeşitli projelerle desteklenmesi lazımdır.

0-3 yıl kıdemindeki meslektaşlarımızın, önemli bir ödeme kalemi olan **SGK yükümlülüklerinden muaf** tutulması gerekmektedir.

SGK muafiyeti meslektaşlarımızın ayakta kalması için yeterli olmayacaktır. Aynı zamanda meslektaşlarımızın **ilk üç yıllık dönemde**, yıllık işlem bazında **300.000,00 TL kazanca kadar** vergiden de muaf tutulması gerekmektedir.

21 | SERBEST ÇALIŞAN AVUKATLAR

Mesleğin idamesi adına gerekli tüm adımlar eksiksiz şekilde atılmalı, vergi yükü yeniden gözden geçirilmelidir

Her geçen gün mesleğin ifasını zorlaştıran yeni gider ve masraf kalemlerinin arttığı malumdur. Bu kapsamda mesleğimizi sürdüren her avukatın yükünü yaş ve kıdem ayrımı gözetmeksizin azaltmak, baromuzun borcu niteliğindedir. Bu kapsamda yapılacak çalışmalarla, mesleki faaliyet dolayısıyla ödenen KDV ve stopaj oranlarının makul seviyelere indirilmesi gerekmektedir.

22 | SERBEST ÇALIŞAN AVUKATLAR

Avukatlık mesleği sadece avukatlar tarafından ifa edilebilir

6 İLK ALTI AYLIK DÖNEM

Gün geçtikçe avukatlık mesleğinin önüne farklı problemler gelmektedir. Bu problemlerin başında ise avukatlık tekel hakkına ket vuran, hasar danışmanlık şirketi adı altında faaliyet gösteren kişiler ve arzuhâlciler bulunmaktadır.

Baromuz nezdinde oluşturulacak komisyon aracılığıyla, ilk altı aylık dönemde ilgili şirket ve kişiler hakkında suç duyurusunda bulunulacak ve hukuka aykırı bu uygulamaların karşısına geçilecektir.

23 | SERBEST ÇALIŞAN AVUKATLAR

Kanuni şartları sağlayan anonim şirketler ve kooperatifler mutlak suretle meslektaşlarımızla çalışmak zorundadır

6 İLK ALTI AYLIK DÖNEM

Malum olduğu üzere kanuni şartları sağlayan anonim şirketler ve kooperatifler, avukatla çalışma zorunluluğuna sahiptir. Ancak bugüne kadar ilgili şirket ve kooperatifler bu uygulamaya riayet etmemiştir. Göreve gelmemizin ardından ilk altı aylık dönemde, ilgili şirket ve kooperatiflerin tespiti için komisyon kurulacak ve gerekli yasal tebliğler yapılacaktır. Bu yükümlülüğe uymayan şirket ve kooperatifler hakkında ise mutlak suretle suç duyurusunda bulunulacaktır.

24 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Baro üyesi meslektaşlarımız her alanda bir adım önde olacaktır

Meslektaşlarımızın her alanda önde olması bizler için çok kıymetlidir. Bu kapsamda, baromuzun yaptığı anlaşmalar neticesinde meslektaşlarımız:

Yaptıkları sigorta anlaşmalarında özel indirim alacak,

Akaryakıt alırken kendilerine özel indirim sağlanacak,

Kargolarını daha uygun ücretlerle gönderecek,

Özel hastanelerde uygun fiyatlarla tedavi olacaktır.

25 | SERBEST ÇALIŞAN AVUKATLAR

UYAP ödemelerinde kredi kartı komisyonlarının gözden geçirilmesi gerekmektedir

Meslektaşlarımızın her anlamda korunması ve tüm ek yüklerden ari tutulması gerekmektedir. Bu kapsamda UYAP anlaşmalı bankayla görüşülerek, kredi kartıyla yapılan harç ve masraf ödemelerinde komisyonların kaldırılması gerekmektedir.

26 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Meslektaşlarımız zaman kaybetmeksizin yeşil pasaport hakkının kullanımını elde etmelidir

Önemli kazanımlarımızdan olan yeşil pasaport hakkı, zaman kaybetmeksizin meslektaşlarımızın kullanımında olmalıdır. Bu kapsamda 15 yıllık kıdem şartına bağlı olan yeşil pasaport hakkının, yapılacak görüşmeler neticesinde 12 yıla düşürülerek, iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu iyileştirme neticesinde mesleğimizin özlük hakkına katkı sağlanacak ve aynı zamanda meslektaşlarımızın global iş ağındaki paydası büyüyecektir.

27 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Avukatlık kimlik kartı gerçek kıymetini mutlak suretle bulmalıdır

Malum olduğu üzere Avukatlık Kimlik Kartı, Avukatlık Kanunu Md.9 gereğince tüm özel ve resmi kurumlar nezdinde resmi kimlik hükmündedir. Ancak mesleğimizin yaşadığı itibar kaybı nedeni ile kanun maddesi hiçe sayılmaktadır. Bu kapsamda yapılacak görüşmeler neticesinde tüm özel ve resmi kurumlara gerekli yazılar gönderilerek, mesleğin itibarı adına gerekli çaba sarf edilecek, kanun hükmünün uygulanması sağlanacaktır.

28 | TÜM MESLEKTAŞLARIMIZ

Güçlü avukat, güçlü baro demektir. Güçlü avukatlığın varlığı ise ancak doğru eğitimlerin gerçekleşmesi ile mümkündür.

Hukuk ve hayat her noktası ile birbirine bağlı haldedir. Güncel her gelişme, vuku bulan her hadise, hukuku etkilemekte ve ilerletmektedir. Hayat serüveninin aktığı ve hukukun ilerlediği her noktada ise; avukatın mutlak suretle kendini geliştirmesi gerekmektedir. Bu gelişimin önemli parçalarından biri ise meslek içi eğitimlerdir. Baromuzda uzun süredir durağan hale gelen meslek içi eğitimler, sürat ile ilerlemelidir. Bu kapsamda kuracağımız yapı ile Baromuzda düzenli aralıklarla eğitim programları yapılacak ve mesleki gelişim sürekli hale gelecektir.

SEÇİM BEYANNAMESİ · 2026

Güçlü meslek.
Güçlü baro.
Güçlü savunma.

#BirliktеGüçlüyüz

MURAT CAN

Doğan

ANKARA 2 NO'LU BAROSU

BAŞKAN ADAYI

17 EKİM 2026